

## Prix 2016 du premier ministre pour l'excellence dans la fonction publique

### **Krystal Aulie – Promotion agricole exceptionnelle – ministère de l'Agriculture – *Leadership***

À titre de spécialiste en matière de sensibilisation au secteur agricole, madame Krystal Aulie a assuré la responsabilité d'améliorer la perception de cette industrie auprès du grand public. Elle a joué un rôle essentiel dans l'aboutissement des démarches entreprises par le ministère de l'Agriculture en ce qui a trait aux cibles décrites dans le *Plan de croissance* de la Saskatchewan. Krystal a également dirigé l'élaboration d'un cadre provincial d'acceptabilité sociale, alignant le travail du Ministère sur celui de l'industrie afin de renforcer la confiance dans l'agriculture moderne. Elle a aussi mis sur pied la campagne de promotion de carrières *ThinkAG* et sa programmation afin de promouvoir chez les jeunes la diversité des carrières en agriculture. Elle a également créé la série d'apprentissages *DiscoverAG* pour mieux informer ses collègues du Ministère au sujet de l'agriculture et des possibilités qu'offre ce secteur. Grâce à tout son travail et à son leadership, M<sup>me</sup> Aulie a établi un partenariat durable entre le Ministère, l'industrie, le Canadian Western Agribition et le programme *Agriculture en classe* qui favorise l'apprentissage en matière d'agriculture afin de maintenir la vigueur de l'industrie agricole de notre province.

### **Sameema Haque – Registre de l'amiante de la Saskatchewan – ministère des Relations et de la Sécurité en milieu de travail – *Service de qualité***

Dans ses fonctions de surveillance du Registre de l'amiante de la Saskatchewan – premier dans son genre au Canada – madame Sameema Haque a reflété, de façon constante, les valeurs de notre gouvernement et son engagement envers l'excellence. Aucune « meilleure pratique » n'existant encore dans ce domaine, M<sup>me</sup> Haque a relevé le défi de mettre en place, en un temps record, des exigences réglementaires inédites. Elle a respecté tous les délais impartis et a travaillé sans relâche à former, éduquer et soutenir les ministères et les sociétés d'État afin de s'assurer que le gouvernement remplit toutes ses obligations de transparence dans ses rapports et d'accès convivial à l'information pour les utilisateurs. Sameema a collaboré étroitement avec des organismes du secteur public et des conseillers dans le domaine de l'amiante pour assurer l'exactitude de l'information fournie sur les exigences réglementaires et faire en sorte que le nouveau Registre en ligne soit précis et fiable. M<sup>me</sup> Haque continue de superviser les données du Registre quant à leur conformité aux règlements touchant l'amiante, permettant ainsi d'éviter les expositions à l'amiante, et elle continue à rechercher les meilleurs moyens d'améliorer le Registre.

### **Équipe 2015 de la saison des feux de forêt – ministère de l'Environnement – *Service de qualité***

En 2015, le personnel de gestion des feux de forêt a fourni un niveau de service exceptionnel sur une période critique de six semaines, pendant la saison des feux de forêt. Le personnel a travaillé de façon collaborative, stratégique et constante à la protection des localités et des résidants des régions du Nord. Menée par le personnel de gestion des feux de forêt, cette importante réussite découle principalement de la collaboration d'une équipe polyvalente regroupant divers ministères provinciaux, d'organismes responsables de la lutte contre les feux de forêt du Canada et des États-Unis, de l'armée canadienne, d'intervenants, de contractuels et de bénévoles locaux. Cette saison a présenté, pour le ministère de l'Environnement, des défis complexes et sans précédent avec des incendies menaçant directement 25 localités. Le nombre de feux de forêt a été de 50 p. cent plus élevé que la moyenne des 10 dernières années. Plus de 13 000 personnes ont été évacuées pour retourner

plus tard, chez elles, dans leurs localités, où elles ont retrouvé leurs maisons, infrastructures et commerces intacts. Dans plusieurs localités menacées, le personnel des équipes de lutte contre les feux de forêt est resté en activité pendant toute la période de danger imminent. Leurs efforts ont permis d'éviter des pertes humaines, communautaires ou d'infrastructures ainsi que toute blessure grave.

#### **Équipe du comité mixte de financement autonome – ministère des Services sociaux – *Innovation***

Le projet pilote de financement autonome, qui s'est déroulé de 2014 à 2016, a été mis sur pied par une équipe d'employés du ministère des Services sociaux et d'intervenants communautaires. Les membres de cette équipe ont travaillé de concert pour créer un nouveau mécanisme de financement offrant, aux adultes atteints de déficiences intellectuelles, la possibilité de s'autogérer financièrement et leur permettre d'acquiescer, ainsi, toute une variété de services et de soutiens. Ce financement autonome permet aux adultes un plus grand choix en matière de décisions personnelles et de vie, en leur donnant la possibilité d'opter pour des services répondant mieux à leurs besoins particuliers. Les décisions ont été prises en accord avec les intervenants, dans une intention claire et un pur esprit de collaboration. Cette approche de services axés sur la personne a eu un grand impact dans la vie des participants. Le Ministère se dirige maintenant vers la mise en œuvre complète du financement autonome, avec la participation du comité mixte pendant toute la durée du processus.

#### **Équipe interministérielle d'intervention à La Loche – ministère de l'Éducation – *Service de qualité***

À la suite des événements tragiques qui ont eu lieu à La Loche, le 22 janvier 2016, une équipe composée d'employés de nombreux ministères du gouvernement et de collègues d'organismes non gouvernementaux ont immédiatement répondu aux besoins de cette communauté. Cette équipe a travaillé inlassablement et pendant de longues heures pour atteindre le but commun d'assurer la disponibilité de services ayant trait au soutien psychologique et à la santé, au traitement des traumatismes, à l'administration scolaire, à l'enseignement ainsi qu'au soutien financier et au logement intermédiaires. Cette équipe a travaillé sans relâche, mettant temporairement de côté travail et vie personnelle pour aider au rétablissement de cette communauté et faire en sorte que les élèves puissent retourner en classe. L'étendue des réalisations de cette équipe est incalculable et continue, puisqu'elle effectue le travail préparatoire de plans, à court et à long terme, qui apporteront des changements durables.

#### **Équipe de projet pour le centre de soins de longue durée de Swift Current – SaskBuilds Corporation – *Innovation***

La construction du centre de soins de longue durée de Swift Current, nommé *The Meadows*, s'est terminée en avril 2016, dans les délais et le budget impartis. Cette entreprise conjointe, premier partenariat public-privé (PPP), réunit SaskBuilds, le ministère de la Santé et la Région de santé Cypress au secteur privé. Un processus de conception participative fondé sur la rétroaction des résidents, des familles et du personnel ont permis d'y créer une atmosphère familiale ainsi que des innovations permettant d'améliorer les soins. Grâce au PPP, les contribuables ont également économisé 16 millions de dollars en permettant des coûts de construction et d'entretien moins élevés, l'intégration au projet d'un cycle de vie en phases, ainsi que l'optimisation du transfert des risques et de la gestion. Ce projet constituait le test et la validation du modèle PPP en Saskatchewan en ce qui a trait à l'acquisition d'immobilisations complexes et de grande envergure.