

## ANNONCE DES LAURÉATS DU PRIX POUR L'EXCELLENCE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Aujourd'hui, le premier ministre, Brad Wall, a annoncé que six équipes exceptionnelles recevront, en 2015, le Prix du premier ministre pour l'excellence dans la fonction publique.

« Le professionnalisme et la qualité des employés de la fonction publique ont fait depuis longtemps la réputation de la Saskatchewan », a déclaré le premier ministre Wall. « Les équipes auxquelles nous rendons hommage ont contribué de façon importante à l'efficacité de notre gouvernement. Grâce à leurs efforts, elles ont aussi illustré de façon exemplaire le haut calibre de tous nos fonctionnaires qui travaillent sans relâche afin d'offrir, à la population de la province et en son nom, de nombreux programmes et services. »

Le Prix du premier ministre pour l'excellence rend hommage aux fonctionnaires dans trois catégories différentes : l'innovation, le service de qualité et le leadership.

Cette année, les équipes lauréates sont :

- l'équipe responsable de l'évaluation holistique *Aide-moi à raconter mon histoire*, ministère de l'Éducation (Innovation);
- l'équipe responsable de l'élaboration du guide sur le processus d'obligation de consulter, ministère des Relations gouvernementales (Leadership);
- l'équipe des collectivités à croissance rapide, ministère des Relations gouvernementales (Service de qualité);
- l'équipe d'intervention face aux inondations de 2014, ministère de la Voirie et de l'Infrastructure (Service de qualité);
- l'équipe d'intervention auprès des délinquants violents, ministère de la Justice – Services correctionnels et services de police (Innovation);
- l'équipe de soutien du leadership exemplaire en matière de développement et de mise en œuvre de mesures novatrices favorisant la présence et la sécurité, Régie des alcools et des jeux de hasard de la Saskatchewan (Leadership).

Pour de plus amples renseignements sur ce prix, consultez le site :

<http://www.saskatchewan.ca/government/heritage-honours-and-awards/premiers-award-for-excellence-in-the-public-service>

-30-

Dan Palmer  
Affaires intergouvernementales  
Regina  
306-787-2155

**Équipe responsable du programme *Aide-moi à raconter mon histoire***  
**Ministère de l'Éducation**  
***Innovation***

Cette équipe a promu la mise en œuvre provinciale d'une approche holistique visant à recueillir des renseignements auprès des enfants, de leurs parents ou tuteurs, des enseignants et des aînés, en vue d'appuyer la réussite des jeunes apprenants et de faire participer les familles et les tuteurs au développement des enfants. Cette approche permet d'influer sur le développement langagier des enfants de façon factuelle et mesurable, et cela, dans l'ensemble de la Saskatchewan. Avec l'aide d'une sympathique marionnette tortue, prénommée Askî, et d'une application pour iPad novatrice, on utilise dans le cadre de cette étude une approche interactive et compréhensive fondée sur les perspectives et les modes d'apprentissage des Premières Nations et des Métis, afin d'évaluer le développement langagier des enfants de la prématernelle et de la maternelle. L'étude cible l'éducation et l'habilitation des familles au développement langagier des jeunes enfants. Par ailleurs, le programme prévoit l'accès aux résultats des enfants au moyen d'outils Web faciles à utiliser, l'établissement de liens entre les résultats des enfants et les activités d'apprentissage axées sur la facilitation du développement langagier, ainsi que l'exhortation à la collaboration entre l'école, le foyer et la communauté.

**Équipe responsable de l'élaboration du guide sur le processus d'obligation de consulter**  
**Ministère des Relations gouvernementales**  
***Leadership***

Grâce à cette équipe, le gouvernement provincial dispose maintenant d'un seul et unique ensemble de procédures et d'outils pour mettre en œuvre le cadre stratégique de la Saskatchewan aux fins de consultation des Premières Nations et des Métis. Le guide sur le processus d'obligation de consulter présente une approche claire et cohérente du processus de consultation, ce qui en accroît l'efficacité. L'équipe a collaboré avec les ministères, les sociétés d'État et les organismes provinciaux, en vue de relever les problèmes d'ordre pratique, technique et juridique qui se posent lorsqu'il faut travailler dans le cadre de divers mandats, afin de respecter l'obligation juridique de consulter les collectivités des Premières Nations et des Métis. Le projet a débuté au début de 2014 et s'est terminé au printemps 2015.

**Équipe des collectivités à croissance rapide**  
**Ministère des Relations gouvernementales**  
*Service de qualité*

En l'absence de nouvelles ressources, cette équipe assure l'assistance technique intégrée et la sensibilisation aux services et aux programmes provinciaux existants, à l'intention des municipalités qui connaissent une croissance rapide. L'équipe des collectivités à croissance rapide a entrepris ses travaux sous la forme d'un projet pilote dans la région de Humboldt-Jansen, puis en a élargi sa portée pour travailler également dans la région de Weyburn-Estevan. L'équipe, qui représente 13 ministères et organismes provinciaux, cerne les problèmes existants tout en prévoyant et favorisant un soutien aux administrations locales en matière de planification communautaire, de logement, de transport, de préparation aux situations d'urgence, d'installations de traitement de l'eau et des égouts, de modes de financement des infrastructures et de gestion des actifs municipaux. Les commentaires des municipalités participantes ont été extrêmement favorables.

**Équipe d'intervention face aux inondations de 2014**  
**Ministère de la Voirie et de l'Infrastructure**  
*Service de qualité*

Cette équipe a dirigé un groupe comptant plus d'une centaine d'employés de première ligne, ainsi que d'autres employés ministériels, qui sont passés à l'action et ont travaillé vingt-quatre heures sur vingt-quatre pour maintenir le bon fonctionnement et la sécurité du réseau de transport routier de la province pendant les pluies torrentielles qui ont endommagé 200 tronçons de routes, entraînant l'isolement de certaines collectivités. Les membres de l'équipe d'intervention face à l'inondation de 2014 ont sacrifié de leur propre temps au profit de la sécurité publique pour surveiller les routes dangereuses, rétablir rapidement la circulation et répondre aux préoccupations du public. Par leur intervention, ils ont aidé à prévenir des dommages supplémentaires au réseau routier et aux propriétés privées. Ces employés ministériels ont fait preuve des valeurs fondamentales de la fonction publique de la Saskatchewan en adoptant une approche concertée de collaboration au sein du ministère et avec d'autres ministères et organismes provinciaux, ainsi qu'avec les intervenants et les collectivités en cette période de crise.

**Équipe d'intervention auprès des délinquants violents**  
**Ministère de la Justice – Services correctionnels et services de police**  
***Innovation***

L'équipe d'intervention auprès des délinquants violents (SVOR), qui mène actuellement ses activités dans la région de Saskatoon et de Battleford, a aidé à réduire les coûts et à améliorer la sécurité communautaire. Mise sur pied en 2013, la SVOR repose sur une approche compréhensive, ciblée et éprouvée, qui a pour but d'atténuer la menace que représentent les délinquants violents à risque élevé en Saskatchewan. Divers organismes relevant du système juridique, tels que les établissements correctionnels pour adultes, les services des poursuites publiques et les services de police, ont collaboré à la planification intégrée des interventions, tout en exploitant des outils novateurs tels qu'un outil Web sécurisé de gestion de données et une formation intégrée. Dans le cadre de cette initiative, menée en partenariat avec l'Association canadienne pour la santé mentale – Division de la Saskatchewan, un nouveau programme spécialisé, à l'intention des délinquants violents atteints de maladies mentales, a également été élaboré.

**Équipe de soutien du leadership exemplaire en matière de développement et de mise en œuvre de mesures novatrices favorisant la présence et la sécurité**  
**Régie des alcools et des jeux de hasard de la Saskatchewan (SLGA)**  
***Leadership***

Cette équipe a aidé à améliorer le dossier de la sécurité de la Régie des alcools et des jeux de hasard de la Saskatchewan (SLGA), en réduisant de 64 p. 100 les accidents entraînant la perte de temps de travail, et de 22,6 p. 100 les heures de congé de maladie, tout en atténuant les coûts d'environ 19 p. 100. Cet exploit a été accompli en créant une équipe chevronnée d'experts en la matière, adhérant aux principes de la « mission zéro », déterminée à accorder la priorité à la sécurité. L'équipe a effectué des recherches et mis au point des approches novatrices et proactives des problèmes liés à la présence et à la sécurité, puis s'est faite la championne de leur mise en œuvre à la SLGA. Ce travail a eu un effet direct, positif et durable sur tous les employés de la SLGA, leurs familles et les clients.