

## Les lauréats 2013 du Prix du premier ministre pour l'excellence dans la fonction publique



### **Tim Earing – Promotion de l'apprentissage – ministère de la Voirie et de l'Infrastructure (*Service de qualité*)**

Tim Earing a tout mis en œuvre pour développer et promouvoir les métiers. Ses efforts inlassables ont eu une incidence positive sur les membres des Premières Nations et les Métis, les élèves des écoles, ainsi que sur d'autres fonctionnaires. Son but, qui était de créer un plus grand bassin d'apprentis et de compagnons d'apprentissage en mécanique, permettra de combler un réel besoin au Ministère et dans le secteur privé. M. Earing a atteint son objectif en mettant en œuvre de nombreuses initiatives au sein de l'installation du parc automobile du Ministère, à Prince Albert, où l'enseignement est donné sur place. Ces initiatives comprennent, entre autres, un partenariat de formation avec le programme Heavy Equipment Truck and Transport Mechanics offert à Prince Albert par l'Institut technique Dumont; des possibilités de cours donnant droit à des crédits pour les élèves du secondaire ainsi que des visites guidées pour les élèves du primaire dans le but de les sensibiliser aux métiers comme choix de carrière possible. Dans le cadre du programme d'apprentissage pour les Autochtones (Aboriginal Apprenticeship Program) visant les mécaniciens de machinerie lourde et les soudeurs, M. Earing consacre d'innombrables heures dans les applications pratiques en atelier, agissant comme mentor pour les nouveaux mécaniciens.

### **Giles Saulnier – Programme Urban Camp – ministère de la Justice – Services correctionnels et services de police (*Leadership*)**

Grâce à son leadership, Giles Saulnier a amélioré un programme de correction en le rendant encore plus avantageux pour les citoyens de Saskatoon, et en établissant des normes d'excellence qui inspirent ses partenaires communautaires et son personnel. À titre de directeur adjoint dans le secteur du système correctionnel pour adultes (Adult Corrections), M. Saulnier gère depuis sept ans le programme Urban Camp, une installation adjacente au Centre correctionnel de Saskatoon, pour les détenus provinciaux à faible risque qui fournissent des services communautaires. Sous sa direction, ce programme est passé de 32 à 50 détenus qui offrent des services aux personnes âgées, participent au déneigement, entretiennent des jardins potagers pour les résidents des quartiers pauvres de la ville, fournissent des services à des organismes à but non lucratif et aident au montage et au démontage de centres de secours lors de situations d'urgence. M. Saulnier a mis en place de nombreux partenariats notamment avec les Services d'incendie et de protection publique de Saskatoon (Fire and Protective Services) qui utilisent les services du programme Urban Camp pour la remise en état de lieux publics là où il n'existe aucun service, pour l'amélioration du confort général de divers quartiers, et pour le nettoyage de matériaux illégalement déchargés.

### **Mineral Administration Registry Saskatchewan (MARS) – ministère de l'Économie (*Innovation*)**

Le projet Mineral Administration Registry Saskatchewan (MARS) (Système d'enregistrement pour l'administration minière) permet une économie de temps et d'argent tout en assurant, en tout temps, une compétitivité efficace de la province sur le marché des investissements miniers internationaux, qu'il s'agisse d'investissements de particuliers ou de sociétés. L'équipe du projet MARS a créé le premier système informatisé de délivrance et d'administration des concessions minières de la Couronne, en consultations avec l'industrie minière, et en s'appuyant sur l'expérience tirée de la mise en service du système automatisé des titres fonciers de la province. En œuvre depuis décembre 2012, le nouveau système a déjà permis à l'industrie minière d'économiser des millions de dollars en coûts liés au jalonnement et a réduit, de deux mois à quelques jours, le temps nécessaire à la province pour délivrer les nouvelles concessions minières. Les économies réalisées grâce au projet MARS permettront à cette industrie d'investir plus d'argent dans l'exploration minière en Saskatchewan.

**Équipe de l'initiative pour les soins chirurgicaux de la Saskatchewan – ministère de la Santé  
(Service de qualité)**

En Saskatchewan, les patients bénéficient désormais d'un accès plus rapide, plus sûr et plus efficace aux soins chirurgicaux, et cela, grâce aux efforts de l'équipe de l'initiative pour les soins chirurgicaux de la Saskatchewan (Saskatchewan Surgical Care Team), créée en 2010. Le but ultime de ce projet, sur quatre ans, est d'améliorer l'expérience des patients en matière d'interventions chirurgicales en réduisant, d'ici avril 2014, les délais d'attente à trois mois. Paru en mai dernier, le rapport de progrès pour la troisième année de ce projet montre une progression continue vers cet objectif, puisque 90 p. 100 des 82 047 chirurgies effectuées au cours de cette troisième année l'ont été dans le délai établi de 6 mois. Afin d'atteindre ce but, l'équipe a concentré ses efforts sur les soins axés sur les patients en établissant des « groupes d'aiguillage mis en commun » qui permettent, à ces derniers, d'accéder au prochain spécialiste disponible dans un domaine particulier. L'équipe a également introduit, pour les patients externes, des installations de soins chirurgicaux gérées par des tiers, des listes de vérification de sécurité pour les interventions chirurgicales et un « parcours » clinique permettant d'aider les patients à mieux suivre les soins dont ils font l'objet. Elle a aussi établi un meilleur flux des patients et une meilleure planification de leur mise en congé grâce à une amélioration dans l'application de la méthode Lean.

**L'équipe de développement de la loi sur l'emploi intitulée *The Saskatchewan Employment Act* –  
ministère des Relations et de la Sécurité en milieu de travail (Service de qualité)**

À la suite d'un long processus de consultation, cette équipe multidisciplinaire a joué un rôle déterminant en matière de recherche et d'analyse des politiques à l'égard de mesures législatives complexes présentant de nombreuses difficultés. Les travaux portaient sur la préparation d'une loi unique intitulée *The Saskatchewan Employment Act*. Cette loi regroupe douze mesures législatives en une seule et même loi exhaustive et mise à jour qui protège les travailleurs, favorise la croissance et augmente la responsabilisation, et ce, en vue de moderniser la législation. Dans le cadre de délais très brefs, l'équipe a examiné plus de 3800 mémoires. Du processus de consultation à l'analyse des politiques, en passant par des comparaisons entre cadres réglementaires, les membres de l'équipe ont formulé des recommandations stratégiques reflétant les meilleures pratiques actuellement en place et applicables aux milieux de travail en Saskatchewan. Les travaux de l'équipe étaient guidés par un ensemble de principes portant sur la clarté, la convivialité et la facilité d'application, afin que les lieux de travail en Saskatchewan soient équitables, sûrs et productifs.

**Équipe de la haute direction de l'unité des services communautaires – ministère des Services  
sociaux (Innovation)**

L'équipe de la haute direction de l'unité des services communautaires (Community Services Unit Senior Leadership team) a franchi une étape importante dans l'expansion de ses services. En 2008, les noms de 440 personnes ayant une déficience intellectuelle figuraient sur une liste d'attente pour s'inscrire à des programmes spécialisés ou résidentiels ou encore à des programmes de jour. Le gouvernement de la Saskatchewan s'est engagé, sur quatre ans, à s'attaquer à ce problème et investir dans l'amélioration des services. En 2013, des services sont maintenant en place ou en cours d'élaboration, non seulement pour chacune des 440 personnes qui étaient en attente, mais aussi pour 215 autres, bénéficiaires du service d'intégration communautaire (Community Living). En appliquant les meilleures pratiques de la planification centrée sur la personne, l'équipe a collaboré avec chaque personne concernée afin de déterminer ses espoirs, ses rêves et ses besoins, ce qui a entraîné des projets concertés entre le gouvernement provincial, les organismes communautaires, les clients, les familles et d'autres intervenants, afin d'accroître les services. Grâce à la collaboration de tous pour améliorer le bien-être de ces personnes, quelque 40 communautés saskatchewanaises sont désormais plus ouvertes aux personnes ayant une déficience intellectuelle.