

D^{re} Moira McKinnon : Amélioration de la santé des résidents de la Saskatchewan – ministère de la Santé

Leadership

À titre de médecin hygiéniste en chef, D^{re} Moira McKinnon a été la voix de la raison lors de crises de santé publique, déterminant rapidement les enjeux, évaluant les preuves scientifiques et recommandant des mesures pour préserver au mieux l'intérêt public.

Le rôle majeur qu'elle a joué lors de la pandémie de grippe H1N1 a permis de limiter la propagation et la portée du virus grâce à la distribution rapide de médicaments antiviraux et de vaccins aux populations vulnérables qui vivent dans des régions éloignées et isolées. Elle a porté une attention particulière à l'engagement communautaire et à la sensibilisation en travaillant avec des intervenants de la collectivité et des Premières nations, ainsi qu'avec des professionnels de la santé afin de favoriser l'appropriation de la stratégie.

Son leadership, qui a été nationalement reconnu pendant la pandémie de grippe H1N1, servira de modèle au plan de lutte provincial en cas de pandémie future. D^{re} McKinnon a également élaboré une stratégie quadriennale en réponse à l'épidémie de VIH en Saskatchewan, en collaboration avec des intervenants communautaires et des professionnels de la santé.

Son leadership est à la base même de nombreuses initiatives de santé publique : l'entente multilatérale relative au partage de l'information en matière de surveillance et d'intervention en cas de maladies infectieuses et d'incidents touchant à la santé publique; le protocole d'entente sur les demandes et prestations d'aide mutuelle en matière de professionnels de la santé; l'infrastructure nationale de surveillance; et la communication en matière de santé publique.

Équipe d'optimisation des stocks de produits du sang – Santé

Service de qualité

Imaginez qu'un membre de votre famille ou vous-même ayez besoin de sang? N'aimeriez-vous pas savoir que le produit nécessaire est immédiatement disponible et que les stocks ne sont pas gaspillés? Les membres de l'équipe d'optimisation de l'inventaire des produits du sang sont là pour s'assurer que les produits sont gérés de façon efficace.

Grâce à l'appui des régions de santé offert par l'intermédiaire du groupe de travail provincial de médecine transfusionnelle, l'équipe d'optimisation a amélioré les processus de traitement afin de réduire les pertes et maintenir la qualité des produits du sang. Des niveaux optimaux ont été établis pour les stocks et des pratiques normalisées ont été mises en place pour les commandes. Tout cela a permis d'améliorer la fraîcheur des produits et de réduire le gaspillage et les coûts. L'efficacité accrue du processus de gestion des stocks a entraîné une baisse de 24 p. 100 du taux de déchet des globules rouges.

L'avantage, pour les patients, est une plus grande fraîcheur des produits du sang qu'ils reçoivent, et pour les donateurs, la satisfaction de savoir que leurs dons sont utilisés de façon plus efficace. Les régions de santé et la Société canadienne du sang sont également bénéficiaires grâce à une réduction de la production et de la manutention des stocks de sang excédentaire, ce qui résulte en moins de pertes, moins de coûts et moins de ressources humaines consacrées à la gestion des stocks de sang.

Ce programme appuie les professionnels de la santé dans leur volonté de fournir la plus haute qualité de services aux résidents de la Saskatchewan.

Équipe mandatée pour le recrutement de main-d'œuvre en Irlande – ministère de l'Économie

Service de qualité

L'équipe mandatée pour le recrutement de main-d'œuvre en Irlande s'inscrit dans le cadre de l'initiative Avantage Saskatchewan. L'équipe s'est rendue en Irlande, en compagnie d'une délégation de 27 employeurs de la Saskatchewan de plus de 70 représentants, pour participer à une mission de recrutement de main-d'œuvre d'une durée de neuf jours. Les efforts déployés ont permis d'offrir plus de 285 postes à des candidats qualifiés.

L'équipe a atteint les objectifs qu'elle s'était fixés pour la mission, soit l'embauche d'au moins 100 travailleurs qualifiés pour remplir des emplois essentiels dans la province. Cette réussite a valu à l'équipe des commentaires élogieux de la part des participants.

Travaillant 24 heures sur 24, l'équipe a aidé les employeurs de la Saskatchewan et les candidats à remplir les formalités des services de l'immigration au moyen du premier système de demandes d'immigration informatisé au Canada. Remarquée pour sa capacité de faire preuve d'innovation, l'équipe a proposé des solutions rapides en réponse aux défis urgents que pose le marché du travail, tout en offrant un service exceptionnel aux candidats et aux délégués. Elle a également mis au point des solutions originales pour offrir du soutien aux nouveaux arrivants et leurs familles.

L'afflux de familles qui immigrent en Saskatchewan contribue à la diversité sociale et culturelle de notre province et appuie sa croissance économique à long terme.

Équipe du secrétariat du code de réglementations fondées sur les résultats (Results-Based Regulation Code Secretariat Team) – Environnement

Innovation

Les règlements sont d'une grande nécessité dans notre monde, tout particulièrement lorsqu'il s'agit de protéger l'environnement. Le secrétariat du code de réglementations fondées sur les résultats (The Results-Based Regulation Code Secretariat) est une équipe dont le but est de fournir un modèle sain de gestion environnementale pour la province.

Au cœur de ce modèle se trouve le code environnemental de la Saskatchewan (Saskatchewan Environmental Code) (le Code) lequel a été intégralement conçu et possède un champ d'application large qui couvre la gestion des ressources et les activités de protection environnementale.

Le but du Code est d'améliorer la protection environnementale, de clarifier les règlements et de réduire le poids des règlements pour les investisseurs et les exploitations. Le Code, qui permet aux promoteurs de découvrir de nouvelles façons d'atteindre les résultats environnementaux requis, a attiré l'attention dans le pays et aux États-Unis.

Le Code est unique en ce qu'il a été élaboré au moyen d'un processus collaboratif et de consensus auquel a participé un grand nombre d'intervenants qui ont travaillé, en commun, dans le plus grand intérêt de l'environnement. Les intervenants concernés par les règlements du Code se réjouissent de l'efficacité et de la simplification des processus gouvernementaux qui y sont énoncés.

Équipe responsable du projet d'habitation de Wollaston Lake – ministère des Services sociaux et ministère des Relations gouvernementales

Service de qualité

Quatorze familles de la collectivité nordique de Wollaston Lake bénéficient désormais de logements de qualité. L'équipe responsable du projet d'habitation de Wollaston Lake s'est associée à des partenaires afin d'obtenir du financement et d'établir des liens solides pour bâtir des unités d'habitation sûres et de qualité.

Partenariat et collaboration ont été des éléments essentiels de ce projet et l'équipe responsable a tout mis en œuvre pour en assurer la réussite. L'équipe a travaillé avec la commission consultative locale de Wollaston Lake pour mettre sur pied un nouvel organisme à but non lucratif - la Wollaston Lake Housing Group Corporation - afin de construire, gérer et entretenir les habitations en partenariat avec Point North Group of Companies.

En plus de donner lieu à la construction de nouveaux logements, ce projet a créé des emplois au sein de la collectivité par l'embauche de main-d'œuvre locale. Par ailleurs, Points North Group a offert de la formation et des stages visant à habiliter et responsabiliser les résidents à l'égard de la gestion et de l'entretien des habitations.

L'initiative s'est avérée une solution gagnante pour la collectivité de Wollaston Lake, les ministères des Services sociaux et des Relations gouvernementales, les Services municipaux du Nord, la Société de logement de la Saskatchewan, la Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance du gouvernement du Canada, l'Autorité régionale de santé de Mamawetan-Churchill River, ainsi que pour la commission scolaire Northern Lights.

Équipe du groupe consultatif sur la jeunesse – ministère des Services centraux

Leadership

Le programme ministériel de mentorat répond aux besoins de la fonction publique en matière de perfectionnement professionnel et favorise la réussite des employés. L'équipe du groupe consultatif sur la jeunesse a présenté une analyse de rentabilité à la haute direction qui en a autorisé la mise en œuvre au sein du ministère. L'équipe a ensuite obtenu du financement grâce au fonds d'amélioration de la productivité (Productivity Fund) et s'est adjoint les services de plusieurs conseillers pour élaborer et instaurer le programme à l'échelle du gouvernement. Le caractère institutionnel du programme est unique en ce qu'il s'agit du tout premier mécanisme permettant de supprimer le cloisonnement qui sépare les divers ministères et d'offrir du mentorat à tous les fonctionnaires gouvernementaux.

Le groupe a évalué puis choisi un logiciel de jumelage et a travaillé avec un expert-conseil en mentorat pour adapter la documentation du programme, lequel a été inauguré lors d'un événement d'envergure. Les efforts du groupe ont été couronnés de succès : en effet, plus de 110 mentors se sont inscrits et ont été jumelés avec des stagiaires de divers ministères alors que la phase initiale du projet pilote ne prévoyait l'inscription que de 60 mentors.

Des outils de collaboration et de discussion en ligne ont permis aux mentors de communiquer avec leurs stagiaires et de les aider à développer les compétences qui leur permettront de rester motivés et de prendre en charge leurs carrières au sein de la fonction publique. Ce programme appuie la réussite de la fonction publique et renforce le gouvernement provincial.