

LE PREMIER MINISTRE ANNONCE LES RÉCIPENDAIRES DU PRIX DE LA FONCTION PUBLIQUE

Le premier ministre Brad Wall a annoncé aujourd'hui même les récipendaires 2010 du Prix du premier ministre pour l'excellence dans la fonction publique à l'occasion de la Semaine nationale de la fonction publique.

« On trouve en Saskatchewan une foule d'exemples de personnes pleines d'ardeur au travail dont le sens de l'innovation et du leadership font de notre province la meilleure au Canada et la fonction publique ne fait certes pas exception à la règle », a déclaré M. Wall. « Ces fonctionnaires ont apporté une contribution remarquable à leur milieu de travail en servant les citoyens de notre province et méritent amplement cette reconnaissance. »

Le Prix du premier ministre pour l'excellence reconnaît les fonctionnaires par l'entremise de trois catégories : l'innovation, le service de qualité et le leadership.

Les équipes récipendaires sont les suivantes :

- Tribunal optionnel pour l'instruction des causes de violence familiale des Battlefords, ministère de la Justice et procureur général (innovation)
- Programmation dans les unités résidentielles : étude de terrain sur « le courage de changer », ministère des Services correctionnels, de la Sécurité publique et des Services de police (innovation)
- Équipe du pavillon olympique de la Saskatchewan, ministère du Tourisme, des Parcs, de la Culture et du Sport (leadership)
- Équipe de négociations de l'établissement des soldats, ministère de l'Énergie et des Ressources; ministère de la Justice (leadership)
- Équipe de gestion des vaccins, ministère de la Santé (innovation)

Des fonctionnaires ou des équipes de fonctionnaires employés des ministères gouvernementaux et de certaines sociétés d'État, de conseils, de commissions et d'organismes régis par le Conseil du Trésor, peuvent être nommés. Les candidatures proviennent de la fonction publique, d'organismes d'intervenants, de clients et du public, et un comité indépendant en fait la sélection.

Pour obtenir une liste des membres des équipes ou de plus amples renseignements au sujet du Prix du premier ministre pour l'excellence dans la fonction publique, veuillez consulter le www.ops.gov.sk.ca/pa.

-30-

Renseignements :
Nicole Fellingner
Communications
Bureau du secrétaire provincial
306-787-2687
Nicole.fellinger@gov.sk.ca

Récipiendaires 2010
du Prix du premier ministre pour l'excellence dans la fonction publique

**Tribunal optionnel pour l'instruction des causes de violence familiale des Battlefords –
Ministère de la Justice et procureur général**

Innovation

Cette équipe a ressenti le besoin d'adopter une approche différente pour enrayer la violence et aider à la fois les victimes et les contrevenants à briser le cercle vicieux de la violence dans leur communauté. C'est ainsi que le tribunal pour l'instruction des causes de violence familiale des Battlefords a été créé. Le programme établi permet à ce tribunal de reporter les peines. Grâce à une approche interdisciplinaire et une collaboration entre diverses institutions, ce tribunal peut se concentrer sur la prescription de traitements aux contrevenants qui ont plaidé coupables à une accusation de violence familiale et qui ont accepté la responsabilité de leurs gestes. Le programme prévoit également un soutien intensif pour les victimes ainsi que pour leur famille. Depuis sa création en 2003, le programme a démontré de manière consistante sa capacité à réduire le taux de violence familiale et à améliorer la sécurité des victimes dans la région des Battlefords.

Programmation dans les unités résidentielles : étude de terrain sur « le courage de changer » – Ministère des Services correctionnels, de la Sécurité publique et des Services de police

Innovation

Cette équipe a étudié la façon d'augmenter la participation des contrevenants à des programmes de réhabilitation par l'entremise de travailleurs de première ligne afin de réduire le nombre de récidives. Les membres de l'équipe se sont penchés sur la restructuration des rôles du personnel de surveillance ainsi que sur une nouvelle méthodologie de réhabilitation intitulée « Le courage de changer ». La mise en œuvre de ce programme comprend la résolution de problèmes, l'évaluation, la formation, et l'assurance d'un soutien de qualité. Des rencontres face à face entre le personnel et les contrevenants ainsi que l'utilisation de journaux intimes interactifs étaient prévues en vue de réduire les risques de récidives. L'étude, qui a donné de bons résultats, a été menée à l'intérieur de 11 unités résidentielles pour les jeunes, les adultes, les hommes, les femmes, des quartiers protégés, des ségrégations et des ensembles résidentiels. Le Ministère étudie maintenant la façon dont cette nouvelle méthodologie pourrait être appliquée à toutes les unités résidentielles et procède à la modification des journaux intimes pour mieux répondre aux besoins particuliers des contrevenants en Saskatchewan.

Équipe du pavillon olympique de la Saskatchewan – Ministère du Tourisme, des Parcs, de la Culture et du Sport

Leadership

Cette équipe a présenté la Saskatchewan en faisant monter sur la scène mondiale notre culture, notre patrimoine et notre dynamisme dans le cadre du pavillon de la Saskatchewan aux Jeux olympiques et paralympiques d'hiver de 2010 à Vancouver. Le projet comprenait la planification de la portion saskatchewanaise du Relais du flambeau olympique ainsi que la gestion du pavillon de la Saskatchewan à Vancouver. Les membres de l'équipe ont fait preuve de leadership en matière de conception et de mise en œuvre ainsi que pendant la durée des Jeux; ils ont entretenu des relations basées sur la collaboration entre les divers organismes présents et ont produit les communications et la promotion du projet. Ils ont présenté la Saskatchewan comme un endroit idéal pour y investir et y travailler, et ce, grâce à Saskatchewan Experience, un dôme translucide d'une hauteur de six étages planté aux côtés du pavillon. Le succès remporté par le relais de la flamme, la popularité internationale du pavillon avec ses spectacles et ses spécialités culinaires de première classe expliquent non seulement l'intérêt accru porté à la Saskatchewan mais en disent également long sur le leadership de grande qualité exercé durant ce projet.

Équipe de négociations de l'établissement des soldats – Ministère de l'Énergie et des Ressources; ministère de la Justice

Leadership

Cette équipe a eu pour tâche d'établir le transfert des droits miniers, en lien avec le Programme de la Commission d'établissement des soldats qui aurait dû être transféré au gouvernement de la Saskatchewan selon la Convention sur le transfert des ressources naturelles de 1930. L'équipe a réussi à négocier une entente comprenant plus de 34 000 hectares de minerais, un règlement en espèces d'un montant de 32,9 millions de dollars. De plus, dans le cadre du transfert de droits miniers, un examen des minerais fédéraux sera effectué pour déterminer si d'autres droits miniers peuvent être transférés. Depuis les 80 dernières années, plusieurs tentatives de règlement avaient échoué. L'équipe a conduit d'importantes recherches historiques, collectes et évaluations d'information ainsi que de nombreuses négociations avant qu'une action en justice ait été intentée en 2003. Le règlement pourrait se chiffrer à plus de 80 millions de dollars en recettes engrangées avec ces minerais. La base de ce règlement est maintenant appliquée par le gouvernement fédéral à d'autres cas semblables au profit de l'ensemble des provinces de l'Ouest.

Équipe de gestion des vaccins – Ministère de la Santé

Innovation

Cette équipe a contribué à une efficacité accrue des procédures et à la réalisation d'une économie de coûts sans précédent grâce à l'amélioration des commandes de vaccins, de leur entreposage et de leur transport. Les coûts liés au gaspillage au sein du Ministère sont ainsi passés de 185 000 dollars en 2008 à 2 300 dollars en 2009 et les coûts de rupture de la chaîne du froid (perte de produits due à des changements de température) sont passés de 243 000 dollars en 2008 à 56 000 dollars en 2009. L'équipe a travaillé en collaboration avec la Région de santé de Saskatoon qui a réduit ses coûts de gaspillage qui se chiffraient à 75 000 dollars en 2008 et à 31 000 dollars en 2009; ses coûts de rupture de la chaîne du froid qui étaient de 73 000 dollars en 2008 et de 7 800 dollars en 2009. L'équipe s'est servie des techniques Lean pour éliminer le gaspillage, améliorer les conditions de travail du personnel, assurer un constant perfectionnement et augmenter le nombre de partenariats efficaces. Le Ministère, les Autorités régionales de la santé et les organismes autochtones ont tous profité de la contribution de cette équipe. Leurs réalisations auront des effets positifs à long terme sur la gestion des vaccins dans la province.