

Prix du premier ministre pour l'excellence dans la fonction publique
Récipiendaires de 2008-2009

Particuliers

Joan Nielsen – Éducation

Leadership

Joan Nielsen a été la principale responsable de la mise en œuvre du Système des données scolaires (SDS), un système de suivi monté en collaboration avec les autorités scolaires des Premières nations. Le SDS permet aux représentants des écoles de suivre le mouvement de chaque élève, d'une école à l'autre et d'un système scolaire à l'autre. On peut aussi déterminer si un élève a quitté l'école et n'est pas inscrit dans un autre établissement d'éducation. Le SDS comprend 98 pour 100 des enfants d'âge scolaire inscrits dans les programmes d'enseignement. Seul système en direct de ce genre au Canada, il opère en temps réel et permet de consigner continuellement des données qui changent quotidiennement. Mme Nielsen a joué un rôle déterminant dans la préparation du protocole d'entente qui appuie cette initiative et elle s'est rendue dans les collectivités en vue de renforcer les capacités et d'offrir un soutien direct aux 2 400 représentants scolaires. Le SDS fera partie du Plan d'action pour l'éducation des Autochtones, un plan national coordonné par la Saskatchewan au nom du Conseil des ministres de l'Éducation du Canada (CMEC).

Karen Unger – Services sociaux

Service de qualité

Karen Unger a développé le programme d'enseignement à l'école Musqua School au centre Red Willow à Saskatoon. Les élèves inscrits à l'école sont habituellement des jeunes à risque très nécessiteux qui ont peu ou point de scolarité. Elle évalue continuellement les besoins particuliers de chaque élève, prépare des plans d'apprentissage qui tiennent compte des déficiences cognitives, des problèmes de comportement, des diagnostics psychiatriques et des enjeux tels que le trouble de l'hyperactivité avec déficit de l'attention. Dans le but d'aider les élèves à apprendre à interagir de façon positive dans un milieu d'apprentissage, Mme Unger, les aide à s'organiser, souligne leurs bons comportements, et au moyen d'excursions scolaires, de vidéos et de programmes d'art, elle met tout en œuvre pour maintenir leur intérêt dans l'apprentissage. Des quelque 200 jeunes qui ont fréquenté cette école, 87 pour 100 ont été réintégrés dans des placements scolaires appropriés.

Équipes

Unité de l'administration des subventions – Affaires municipales

Service de qualité

Cette équipe a joué un rôle important dans la prestation des programmes Initiative de croissance des infrastructures de la Saskatchewan (Infrastructure Growth Initiative), Promotion économique des municipalités (Municipal Economic Enhancement Program) et plusieurs autres programmes fédéraux-provinciaux à frais partagés. Les membres ont aidé à l'élaboration d'une nouvelle formule des subventions d'exploitation pour les municipalités, en plus d'adopter une approche innovatrice à la conception et à la prestation des programmes, afin de s'assurer que les municipalités reçoivent le financement et commencent rapidement leur projet. Pour ce qui est des nouveaux programmes de financement fédéraux-provinciaux, l'équipe a aussi consulté le gouvernement fédéral en vue de simplifier l'application traditionnelle, la préparation des rapports et les exigences prévues par la loi, et ce, afin que l'accès au financement soit facilité pour les municipalités. Au cours des cinq dernières années, le financement provenant de l'Unité de l'administration des subventions (Grants Administration) a augmenté de 159 pour 100, ce qui représente le plus haut niveau de financement fédéral-provincial jamais engagé. En conséquence, il y aura des effets à long terme dans les collectivités grâce aux nouveaux lotissements et réseaux d'aqueducs et d'égouts, aux routes, aux ponts et aux installations récréatives, qui apporteront à ces collectivités des avantages durables environnementaux, sociaux et économiques.

Division des services d'immigration – Enseignement supérieur, Emploi et Travail
Service de qualité

Cette équipe a consulté quelque 300 intervenants en immigration avant d'instaurer des réformes visant la rationalisation des processus nécessaires à la nomination et à l'établissement d'immigrants dans la province, et ce, sans frais supplémentaires. Presque toute l'augmentation du nombre d'immigrants est attribuée à ce projet qui est essentiel pour remédier à la pénurie de main-d'œuvre. Le projet a aussi permis de mettre en place un nouveau cadre de programme et d'autres programmes visant l'établissement, ainsi qu'un système de prestation de services communautaires. En plus d'avoir mis sur pied un projet pilote qui a permis aux travailleurs du secteur de l'hôtellerie et de la restauration d'accélérer l'obtention de leur résidence permanente, l'équipe a entamé le programme de la catégorie du regroupement familial qui permet aux immigrants de retrouver leur famille. Les membres de l'équipe ont joué un rôle de premier plan quant à l'interprétation des tests de conduite de la société d'Assurances du gouvernement de la Saskatchewan (SGI), aux cours d'anglais et à l'orientation communautaire en matière d'établissement et de rétention des nouveaux arrivants.

Équipe Orphan Well and Facility Liability (Puits orphelins et responsabilités en matière d'installations) – Énergie et Ressources
Service de qualité

Cette équipe a collaboré avec les associations pétrolières et gazières en vue de créer un programme exhaustif visant à financer la désaffectation et la remise en état des puits orphelins et des installations. Les coûts sont couverts au moyen d'un dépôt de garantie et d'un fonds d'orphelins dont le prélèvement est recueilli auprès de sociétés pétrolières et gazières, s'assurant ainsi que la remise en état revient à l'industrie et non pas aux propriétaires fonciers ou aux municipalités rurales. Le programme comprend des facteurs visant à soutenir la prospérité à long terme des petites entreprises pétrolières et gazières. Ces facteurs sont propres à la Saskatchewan en vue de satisfaire au grand nombre de petites exploitations pétrolières et gazières accueillies dans la province. Le programme apporte de la clarté et de la transparence aux exploitants en ce qui a trait à leurs obligations et offre une certaine protection contre la possibilité de poursuites en responsabilité auxquelles la Saskatchewan pourrait être exposée. Le programme adopte une approche équilibrée qui atténue les risques associés aux puits orphelins tout en préservant dans la province, une industrie pétrolière et gazière vigoureuse et prospère.

Équipe de l'Auger Box (Boîte avec vis sans fin) – Voirie et Infrastructure
Innovation

Cette équipe a développé une boîte avec vis sans fin pour le camion à benne (Auger Dump Truck Box), soit un épandeur de sel et de sable combiné avec un système de benne avec vis sans fin, pour distribuer le sel et le sable à l'hiver et produire de l'asphalte chaud ou froid à l'été. Cette conception innovatrice permet à la benne d'un camion léger d'être plus fiable et ainsi servir plus longtemps dans un environnement très corrosif. Le développement du concept a prévu une recherche approfondie et détaillée en ce qui concerne la faisabilité technique et les répercussions financières ce qui a donné un épandage plus efficace du sel/sable sur les routes et une réduction du gaspillage de matériaux en raison du produit déversé et de l'utilisation des camions toute l'année. La boîte est devenue le choix privilégié des camions tandem fabriqués depuis 2006 et a été vendue à la ville de Prince Albert et à la municipalité rurale de Wilton. La production de cette boîte avec vis sans fin est réalisée par l'entremise du Programme d'apprentissage pour les Autochtones (Aboriginal Apprenticeship Program), et de ce fait, contribue à améliorer les compétences des apprentis autochtones. Le Ministère affecte les recettes des ventes aux coûts de formation aux partenariats du programme d'apprentissage.